

		Kapitel 1 Ledningen	Sida (av) 1(1)
Avsnitt 1.2.3 Arbetsmiljöpolicy		Handbok ISO 9001 & ISO 14001 & ISO 45001	
Upprättad av Annelie Nilsson		Upprättad datum 2018-03-09	Giltig från 2018-09-05
Processägare Tobias Gustavsson	Sign	Utgåva A	Ersätter

Arbetsmiljöpolicy

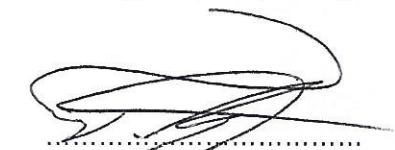
Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På våra arbetsplatser innebär det att:

- Vi arbetar utifrån principerna **STARK** (Stanna upp – Tänk efter – Agera – Reflektera – Kommunera) och **ALARA** (As Low As Reasonable Achivable).
- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör.
- Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan kund, arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.
- Vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål.
- Vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.



.....
Tobias Gustavsson